

绿化行业协会简报

第 11 期（总第 180 期）

无锡市绿化行业协会秘书处

2026 年 7 月 30 日



协会召开理事会三届四次会议

7 月 29 日下午，协会按照徐会长的提议，召开了第三届理事会第四次会议，并邀请协会监事闵强同志列席会议，副会长马富贞同志



主持会议。

会议讨论
审议了由秘书
处按照市民政
局发出的《无锡
市社会团体内
部建设制度参
考文本》修订完

善的部分规章制度，通过了“无锡市绿化行业协会会员管理办法”、“无锡市绿化行业协会财务管理制度”、“无锡市绿化行业协会信息公开制度”、“无锡市绿化行业协会内部矛盾解决办法”、“无锡市绿化行业协会证书、印章、档案、文件管理制度”等 5 个规章制度。

会议审议了秘书处递交的一年来协会专家库人员变化情况说明，同意因人员变动进行补充调整，东珠公司由黄翠替换朱正中、惠城公司由郭小闯替换戴寅芳，太湖明珠增补华海峰，新增卓成公司的李彦磊，上述四人为协会专家库人员。

会议讨论通过了无锡市和卓建设工程有限公司、无锡市丹晨绿化建设有限公司、无锡市绿茵园艺工程有限公司等三家园林绿化企业加入协会的申请。通报确认了江苏祥通建设有限公司的退会申请。

会议还通报了今年省、市绿化工技能竞赛的有关情况。

徐会长在会上通报了协会上半年的主要工作情况，一是党建工作，经市政园林行业党委批准，调整无锡市绿化行业协会理事会临时党支部委员人员组成，徐勤明同志任党支部书记，毛逸同志任纪检委员，张丽同志任组织委员和宣传委员。党支部于6月1日至6月25日



严格对照“班子配备、活动开展、作用发挥、党员流动变化”四项指标开展了综合评估，利用召开理事会、会员大会等开展学习活动，积极履职，按期组织政治理论学习，全程参与协会重大事项研究，积极履行社会责任，与宜兴市杨巷镇塘门村结对帮扶，在乡村振兴和新农村建设方面给予出谋划策的支持帮助。二是有关社会组织综合治理工作，市委社工部根据国家、省的有关工作要求，为更好摸清相关社会组织存在问题及基本情况底数，下发了《党组织功能不强摸排情况表》、《领导干部违规兼职摸排情况表》、《内部管理混乱摸排情况表》、《换届乱象专项整治摸排情况表》、《活动开展不规范摸排情况表》以及《各级各类行业协会商会等社会组织乱象专项整治自查表》

等，协会都及时按要求完成了表格的填写上报工作，并顺利通过了省、市级的调研审核。三是召开了 2025 年度协会工作年会和理事会三届三次会议，组织开展了绿化行业绿植盆栽 DIY 体验活动等。

徐会长强调，在面临当前严峻复杂的经济形势压力下，企业要力争平稳过渡，平稳发展，将企业发展与城市更新同频共振。要规范管理，合规经营，在精细化管理中求效益。向高质量发展要未来，在各



类绿地的专业服务中深耕细作，提质增效，不断适应园林绿化人工智能发展的新趋势。要注意做好安全生产，关心员工的身心健康。

会议通过了协会理事会三届四次会议的会议纪要。

会前，协会理事会党支部召开了支委会议和党员会议，传达贯彻市委社工部和上级党委对协会党建工作的部署要求，切实做到协会各项活动在建党建领下健康有序开展。

（秘书处）

简讯：

江苏省委社工部于 7 月 28 日-30 日在苏州城乡社会学院举办了《全省行业协会商会深化改革转型发展培训班》，我协会被列入“苏新领航”工程省级联系培训对象的行业协会商会，协会副会长兼秘书长张豪应邀参加了三天的学习培训。

